

A photograph of a swimmer in a pool, viewed from above, creating a splash of white water against the blue background.

STRATEGI 2025

Solna Sundbyberg Simsällskap 04

Verksamhetsinriktning 2019-2020

SS



4

EN SIMKLUBB FÖR ALLA

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VISION	4
MISSION	4
VÄRDEGRUND	5
ALLT HÄNGER IHOP	6
FÖRENINGSTRUKTUR	7
SS04 REKTANGELN	8
ALLA VILL OCH FÅR VARA MED	10
UTVECKLA BEFINTLIGA OCH NYA VERKSAMHET	11
SIMMA HELA LIVET	12
EN STARK AKTÖR I SAMHÄLLET	13
IMPLEMENTERING	15
SVENSK SIMIDROTT STRATEGI 2025	17

Projektgrupp: Jonas Hägerhäll, Joanna Hanner, Philip Söderström, Linus Lindén, Detti Thinsz, Ann-Catrin Norrena, Jan Björk, Daniel Wramfors, Jens Haraldsson, Rasmus Strandberg | Processledare: Bengt Svensson, Stockholmsidrotten | Formgivning: Joanna Hanner

Solna Sundbyberg Simsällskap 04 | Skogsbacken 10 | 172 41 Sundbyberg | 08-83 79 89 | www.ss04.se



VÅR SIMKLUBB



VISION

EN SIMKLUBB FÖR ALLA



MISSION

GLÄDJE, ENGAGEMANG, RESPEKT OCH ANSVAR
FÖR ATT ALLA SKA FÅ VARA MED



VÄRDEGRUND

ALLA – GLÄDJE – ENGAGEMANG – RESPEKT – ANSVAR

VÄRDEGRUND

SS04s värdegrund bygger på fem grundpelare, med förutsättningen att varje medlem tar ansvar för att AGERA för att vi ska bli en sådan bra förening som möjligt. Det är vi som är i SS04 som skapar våra egna förutsättningar för en framgångsrik förening på alla sätt, det är viktigt att alla gör vad som krävs för att vi ska vara - en simklubb för alla!

A

Alla

Vi visar omtanke och empati för alla medlemmar och stöttar både i framgång och motgång. För oss i SS04 betyder detta att vi bryr oss om alla och försöker hjälpa varandra på bästa sätt. Det är viktigt att alla medlemmar trivs i klubben och har kul ihop. Detta för att vi verkligen skall bli En Simklubb För Alla där alla oavsett vem du är och vad du vill med din simning känner att de får vara med.

G

Glädje

Vi försöker alltid vara positiva när vi representerar SS04, vi tänker på hur vi uppträder och vad vi säger till varandra och de personer vi möter inom simningen. Glädjen för simidrotten genomsyrar såväl ledarnas ledarskap som simmarnas attityd på träning och tävling. I SS04 har vi roligt tillsammans både i och utan för simhallen.

E

Engagemang

SS04s medlemmar försöker vara delaktiga i föreningen, vi läser informationsutskicken och ser till att ha bra kommunikation med andra i klubben. Vi ställer gärna upp för klubben i den mån som är möjligt, allt från att hjälpa och stötta sim-kompisar under träning/tävling, skjutsa varandra till träning eller hjälpa till som funktionär vid tävling.

R

Respekt

Vi visar alla medlemmar ömsesidig respekt. Detta betyder att vi visar respekt för alla såväl tränare, simmare, motståndare, föräldrar, funktionärer och publik som vi möter inom simningen. Vi hälsar och pratar med alla i klubben när vi träffas och lär oss varandras namn.

A

Ansvar

I SS04 tar vi ansvar för våra handlingar och SS04:s verksamhet. Varje individ skall kunna ta ansvar för sitt handlande och sina handlingar i enlighet med de regler som finns för verksamheten. Ledare tar alltid ett större ansvar för gruppen, dess säkerhet och verksamhet. Styrelse, personal och föräldrar tar också ansvar för SS04:s verksamhet. Du är även ansvarig för ditt icke handlande d.v.s. om du inte handlar när någon gör något oansvarigt.

ALLT HÄNGER IHOP



SS04s strategiska arbete består av flera delar. Strategin för 2025 har arbetats fram genom flera strategidagar med anställda och styrelse i vägledning från Stockholmsidrotten. Utgångspunkten i strategin har varit i Svensk Simidrotts Strategi 2025, men den har omarbetats för att passa vår förenings mission, vision och värdegrund. Strategin kommer under åren fram till 2025 att levandegöras genom aktiviteter för att nå de målen som är satta. Genom dessa aktiviteter skapar vi förutsättningar för att utveckla vår förening i den riktning som strategin uttrycker. Det som genomsyrar hela vårt arbete framåt är en värdegrund som är förankrad och fortsätter att förankras i verksamheten. Missionen vi har tydliggör på ett kort och koncist sätt vårt uppdrag för vår förening och vad vi ska arbeta för, visionen ger sedan målbilden för det vi i det långa loppet vill sträva efter i vår förening.

Strategi 2025, 6år

De övergripande målen som satts genom strategiarbetet beskriver riktningen för SS04 fram till 2025. För att kunna genomföra dessa mål så bryts de ned i tvååriga verksamhetsinriktningar som lättare kan följas upp och så att vi kan se att vi är på rätt väg på vårt mål för 2025.

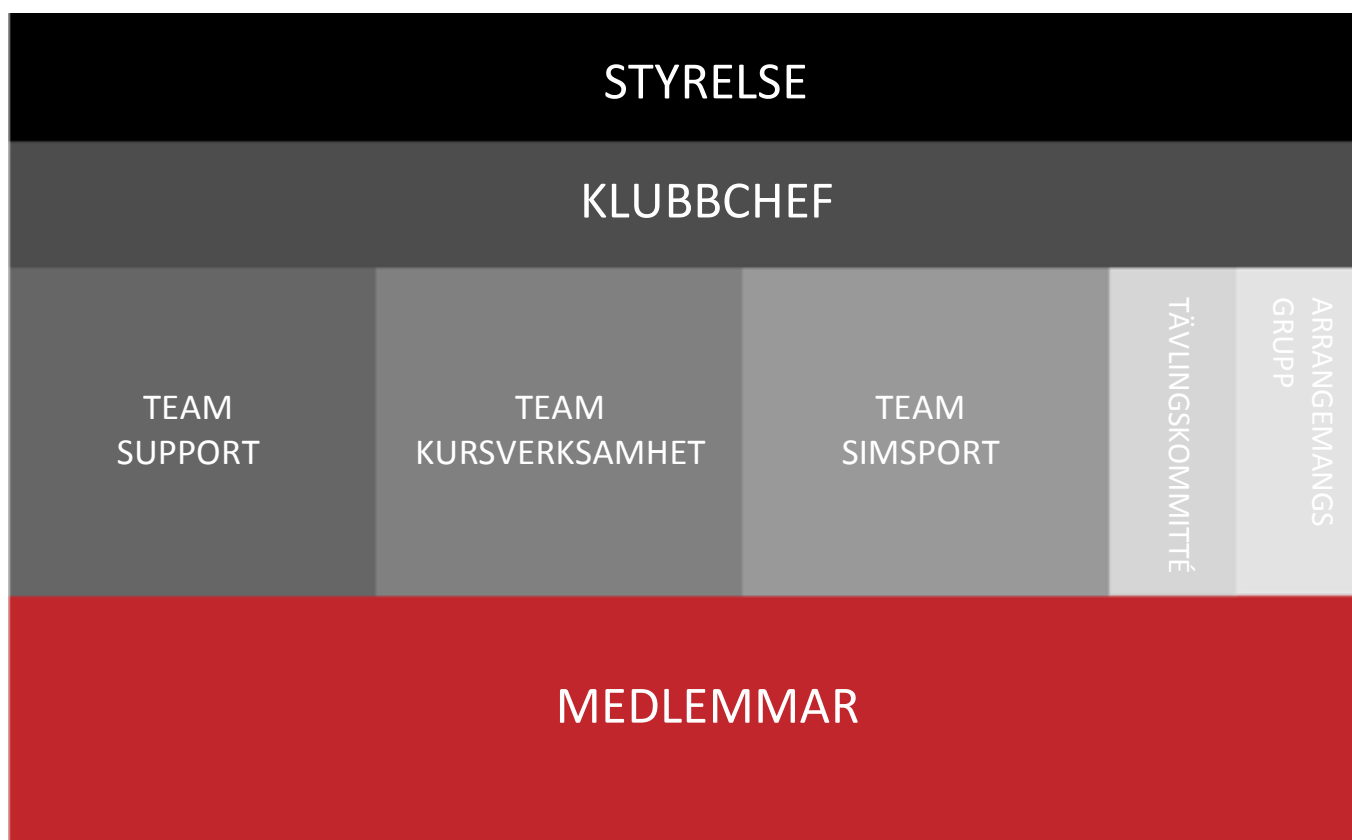
Verksamhetsinriktning, 2år

Verksamhetsinriktningen omfattar två år och ger kansliet och övriga anställda en riktning för periodens prioriteringar. Verksamhetsinriktningen skrivs vartannat år om i enlighet med uppföljning och utvärdering.

Verksamhetsplan, 1år

Varje år läggs en ettårig verksamhetsplan med aktivitetsplan och budget som speglar inriktning och ekonomiska ramar. En uppföljning och utvärdering av föregående års verksamhetsplan görs årligen.

FÖRENINGSTRUKTUR



SS04 är en idéell förening som är uppbyggd med en styrelse, klubbchef, anställda, ideellt aktiva samt medlemmar. Styrelsen verkar för Solna Sundbyberg Simsällskap 04 utveckling samt tillvarata medlemmarnas intressen. Styrelsen består av ordförande för Solna Sundbyberg simsällskap 04, samt 4-6 övriga ledamöter jämte två suppleanter. Styrelsen skall bestå av kvinnor och män. Dessa utses bland röstberättigade och myndiga medlemmar. Styrelsen anställer en klubbchef som ansvarar för allt det dagliga arbetet i verksamheten och fördelar arbetet till Team-ansvariga enligt tabell ovan. Tävlingskommitteén och arrangemangs-gruppen är sedan uppbyggda av idéella krafter. Tillsammans jobbar vi för medlemmarnas bästa.

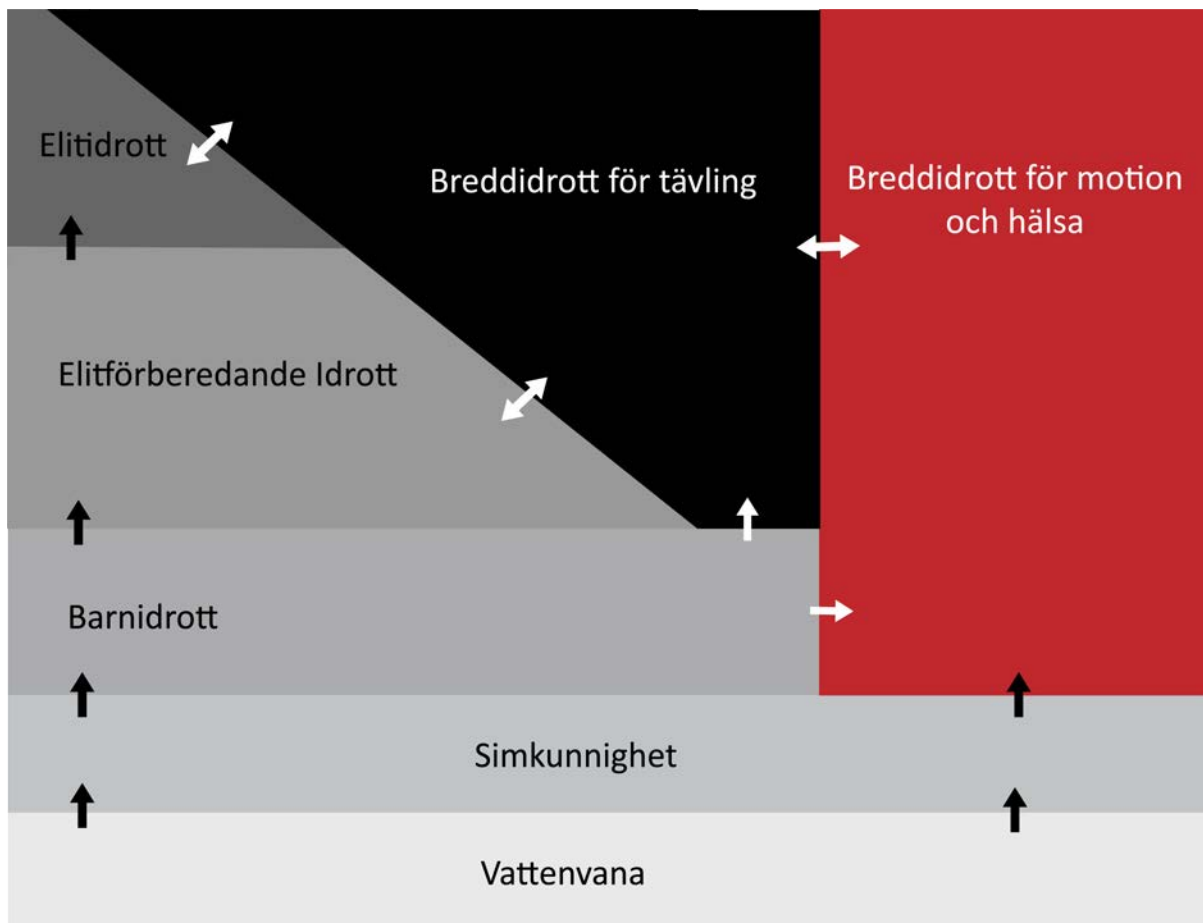
Följande är delarna i verksamheten som faller in under respektive team:

TEAM SUPPORT – Medlemsservice, Ekonomi, Administration, HR

TEAM KURSVERKSAMHET - Babysim, Minisim, Singskola, Vuxensingskola, Skolsim

TEAM SIMSPORT – Teknikskola, Ungdomsgrupper, Tävlingsgrupper, NIU, Masters, Crawlkurser

SS04 REKTANGELN



Vi vill att det ska finnas plats för alla oavsett ålder, förutsättningar och ambitionsnivå. SS04 vill driva all typ av simverksamhet som våra anläggningar tillåter. Detta betyder babysim, minisim, simskola, teknikskola, tävlingssimning och motion för barn, ungdomar och vuxna. SS04s mål är att ge de som vill möjligheten att träna och tävla på elitnivå men också ha en bred verksamhet där alla får vara med oavsett ambitioner med sin simning, för den som vill ska simningen kunna vara en del av livet hela livet.

Tidigare har idrottsrörelsen arbetat med en förflyttning genom idrotten i form av en triangel med en bred bas av barn och ungdomar och en smal topp som utgjort elitidrotten. SS04 har sedan en tid tillbaka anammat en struktur i form av en rektangel med utrymme för alla oavsett nivå och förutsättningar. I de olika delarna kan det finnas flera olika nivåer.



STRATEGI 2025





Övergripande mål 2025

1. I "en simklubb för alla" känner sig alla välkomna och inkluderade
2. Värdegrunden hålls levande och vidareutvecklas samt kommuniceras genom engagerade ledare och simidrottare
3. Vi är en attraktiv arbetsplats med ledare som kan motivera och inspirera

Prioriterade insatser/delmål 2019-20

1. Erbjud ledare vägledning genom mentorskap för att utveckla ledarskapet, som samtidigt ökar deras välmående och skapar en attraktivare arbetsplats. (ref. till övergripande mål 2 & 3)



2. Skapa tydliga kommunikationskanaler både internt och externt så att alla medlemmar och anställda får tillgång till relevant information (ref. till alla övergripande mål)

3. På ett tydligt sätt förmedla föreningens strategi och tydliggöra organisationen för nivåer, grupper, anställda och styrelsen. (ref. till övergripande mål 1)



4. Erbjud stöd i form av utövarstipendium, sponsring eller bidrag i tillägg till ett aktivt arbete att inkludera personer från olika kulturella och socioekonomiska bakgrunder i den ordinarie verksamheten (ref. till övergripande mål 1 & 3)



Övergripande mål 2025

1. SS04 erbjuder och utvecklar verksamhet från baby till pensionär oavsett ambition och förutsättningar
2. Verksamheten bedrivs av engagerade ledare i en trygg och attraktiv miljö
3. Vi har engagerade simidrottare som agerar förebilder och ambassadörer i och utanför klubben

Prioriterade insatser/delmål 2019-20

1. Erbjuda regelbundna utbildningar och workshoptillfällen för ledare och simmare för att utveckla deras kompetens inom simningen. (ref. till övergripande mål 1 & 2)

2. Utveckla samarbetet mellan olika nivåer i verksamheten för att simmarna ska få utbyte samt lära av varandra. (ref. till övergripande mål 3)

3. Ta fram en plan för att kunna involvera personer i åldern 65+ samt personer med fysisk funktionsnedsättning i den ordinarie verksamheten. (ref. till övergripande mål 1)





Övergripande mål 2025

1. Genom ständig utveckling och kvalitet i det vi gör skapas förutsättningar och möjligheter för alla att nå sin fulla potential
2. Vi erbjuder hållbar livslång träning i en utvecklande miljö för alla
3. Vi har simidrottare på den yttersta eliten

Prioriterade insatser/delmål 2019-20

1. Klubbens simmare ska vara medvetna om nivåuppdelningarna och vad de innefattar inkluderande konkreta mål och kriterier för att klara nivån. (ref. till övergripande mål 2 & 3)

2. Arrangera ett återkommande evenemang för de äldre simmarna i klubben, med syfte att de ska få en social aktivitet kopplad till simningen. (ref. till övergripande mål 1 & 2)

3. Skapa bättre landträningssmöjligheter i anknötning till Sundbyberg simhall så att simmare på fler nivåer har möjlighet till minst ett landträningstillfälle i anknötning till sin simträning. (ref. till övergripande mål 1)





Övergripande Mål 2025

1. SS04 är synlig och en drivande part i närsamhället
2. SS04 är den självklara samarbetspartnern i folkhälsofrågor med fokus på simidrott och simkunnighet
3. SS04 verkar för ett mycket gott samarbete med stad, kommun och företag

Prioriterade insatser/delmål 2019-20

1. Utöka aktiviteten i sociala medier för att nå ut med värdegrund och verksamhet till befintliga- och nya medlemmar samt lokalsamhället. Även förbättra interaktionen med kommun och näringsliv. (ref. till alla övergripande mål)



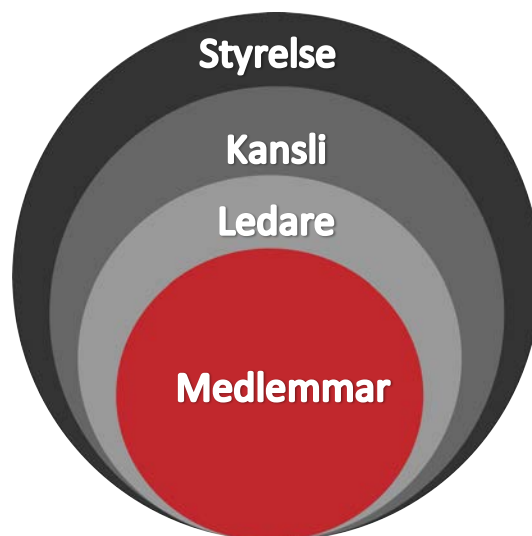
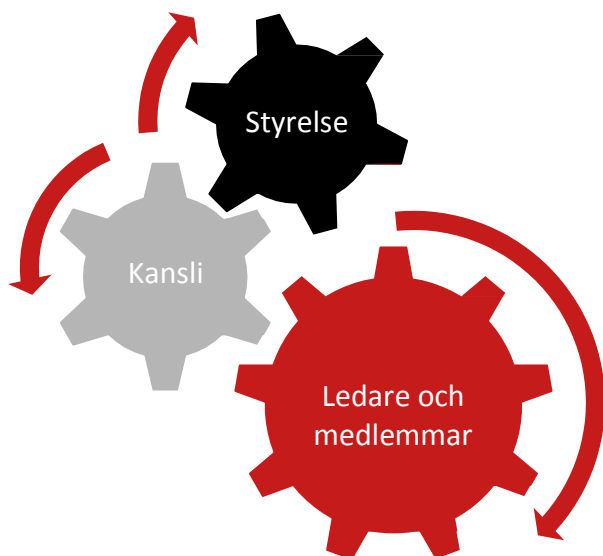
2. Tillsammans med samarbetspartner hitta nya möjligheter för att skapa mer bassängtid för att kunna möta en växande verksamhet och efterfrågan. I tillägg till att utnyttja befintlig bassängtid på bästa möjliga sätt. (ref. till övergripande mål 1 & 3)

3. Skapa, bibehålla och utveckla befintliga och nya samarbeten med andra klubbar, både inom simning och andra idrotter samt lokalt eller från andra kommuner. (ref. till övergripande mål 1 & 2)



IMPLEMENTERING





SS04 sätter Medlemmarna och Ledarna i fokus

Alla organisationer behöver förändras och utvecklas över tid. Strategi handlar om vägval och om att finna resurser för att nå våra mål. Men en bra strategi är ingenting värd om den inte blir genomförd. Därför har vi, baserat på Svensk Simidrotts implementeringsstrategi för deras Strategi 2025 tagit fram en plan för hur vi ska implementera vår strategi i vår verksamhet. För att strategin ska fungera i praktiken måste alla som ska arbeta med den förstå den, och förstå hur den påverkar det egna dagliga arbetet. Förändring tar tid och det är viktigt att se strategiarbetet som en fortgående process i organisationen. Nedan följer en beskrivning på hur ansvaret bör vara fördelat i vår förening.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att klubbens strategi efterlevs genom att skapa förutsättningar för föreningen att förverkliga den strategiska planen.

Kansli

Klubbchefen ansvarar för den dagliga verksamheten i föreningen och ser tillsammans med medarbetarna till att utbildningar, aktiviteter och material tas fram för att skapa verksamhet i linje med de gemensamma målsättningarna.

Ledare och medlemmar

Alla ledare och medlemmar ansvarar för att AGERA efter SS04s värdegrund genom att ta del av information och engagera sig i föreningens arbete samt verksamhet.



Svensk Simidrotts STRATEGI 2025



SVENSK SIMIDROTT STRATEGI 2025

Vision - "Svensk Simidrott i världsklass i ett Sverige där alla kan simma"

Mission - "Gemenskap, glädje och god hälsa genom hela livet"

Strategiska områden



Svensk Simidrott - för alla

Målbild 2025: Inom Svensk Simidrott känner alla sig välkomna och alla vet vad vi står för, vilka gemensamma mål och värderingar vi har. Vår verksamhet och våra ledare ser till att alla känner sig inkluderade, kan utvecklas och känner glädje, trygghet, delaktighet och gemenskap.

Tillsammans utvecklar vi Svensk Simidrott

Målbild 2025: Alla inom Svensk Simidrott är delaktiga och samarbetar för gemensamma mål med simidrottaren i centrum. Mångfalden i våra simidrotter lockar människor i alla åldrar och med skilda idrottsintressen till att vara aktiva hela livet.

Livslång Simidrott

Målbild 2025: Svensk Simidrott har en verksamhet som du, oavsett ålder kan och vill vara delaktig i genom hela livet. De aktiva ges även möjlighet att utöva andra idrotter. Det är naturligt att lära sig simma i våra föreningar och simkunnigheten öppnar dörrar till fortsatt simidrottande och gemenskap i och kring vatten. Fler börjar och stannar kvar i vår verksamhet där alla utvecklas utifrån sina egna förutsättningar och kan välja att simidrotta för att det är roligt, för att må bra eller satsa och nå den yttersta eliten.

Simidrotten och samhället

Målbild 2025: Svensk Simidrott harmonierar med utvecklingen i samhället och har en attraktiv verksamhet. Vi har goda relationer och samverkar med omvärlden vilket gör att vi ses som en självklar samarbetspartner och samhällsaktör.